

Số: 26/KH-UBND

Thạch Hà, ngày 24 tháng 02 năm 2020

KẾ HOẠCH
Thực hiện Chương trình Việc làm - Dạy nghề năm 2020

Thực hiện Nghị quyết số 15/2014/NQ-HĐND ngày 30/12/2014 của Hội đồng nhân dân huyện; Đề án 2284/ĐA-UBND ngày 25/12/2014 về đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho lao động huyện Thạch Hà giai đoạn 2015-2020. UBND huyện Ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình Việc làm - Dạy nghề năm 2020 với các nội dung chủ yếu sau:

1. Mục tiêu

1. Mục tiêu chung

Phát triển giáo dục nghề nghiệp, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tạo môi trường phát triển thị trường lao động; có giải pháp để giải quyết việc làm cho lao động đã qua đào tạo. Chuyển dịch cơ cấu lao động theo hướng tăng tỷ lệ lao động trong ngành công nghiệp - xây dựng, thương mại - dịch vụ, giảm tỷ lệ lao động trong nông nghiệp đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của huyện; giảm thiểu tỷ lệ lao động thiếu việc làm, tạo ra việc làm và nâng cao chất lượng cuộc sống của người dân, góp phần giảm nghèo bền vững.

2. Mục tiêu cụ thể:

- Giải quyết việc làm mới cho 2200 lao động.

Trong đó: Lao động đi làm việc ở nước ngoài: trên 600 người; Lao động tự tạo việc làm trong tỉnh: 1.000 người; Lao động đi làm việc ngoài tỉnh trên: 600 người.

- Nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo chung đạt 70 %.

II. Giải pháp thực hiện:

1. Đẩy mạnh phát triển kinh tế tạo việc làm mới

- Cả hệ thống chính trị phải vào cuộc một cách đồng bộ, quyết liệt, nâng cao nhận thức đối với các ngành, các cấp; các tổ chức chính trị - xã hội và toàn dân trong công tác giải quyết việc làm cho người lao động; thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về Việc làm - dạy nghề;

- Phối hợp với các đơn vị, doanh nghiệp tổ chức các hội nghị tư vấn học nghề, việc làm, du học và xuất khẩu lao động trên địa bàn, tăng cường tuyên truyền hợp tác lao động có tay nghề cao như Hàn Quốc, Nhật Bản.

- Nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính theo hướng công khai, minh bạch, tạo môi trường đầu tư thông thoáng, thu hút mọi nguồn lực đầu tư vào những ngành, lĩnh vực phù hợp với quy hoạch phát triển của huyện

- Tạo điều kiện thuận lợi để phát triển các thành phần kinh tế, cơ chế chính sách thu hút thành lập mới doanh nghiệp, hỗ trợ phát triển một số doanh

ng nghiệp có quy mô lớn có sử dụng nhiều lao động, hỗ trợ các doanh nghiệp vừa và nhỏ tiếp cận các nguồn lực đất đai, nguồn lực lao động. Đẩy mạnh phát triển kinh tế tạo việc làm mới.

- Du nhập, phát triển các ngành nghề mới; khôi phục và phát triển các làng nghề truyền thống trên địa bàn như nghề trồng Thạch Hội, dán lát Thạch Liên, Thạch Long; nước mắm, ruốc Thạch Hải; thủ công, mỹ nghệ Thạch Đỉnh...

Thu hút các thành phần kinh tế đầu tư vào tiểu khu công nghiệp trên địa bàn huyện; Khuyến khích, hỗ trợ các doanh nghiệp đầu tư mở rộng sản xuất kinh doanh, đa dạng hóa sản phẩm nhằm tạo thêm việc làm và tăng thu nhập cho người lao động, ưu tiên tuyển dụng lao động trong huyện.

Đổi mới trong tổ chức sản xuất, đẩy mạnh liên kết giữa sản xuất và thị trường tiêu thụ, nâng cao sức cạnh tranh hàng hóa và dịch vụ trên thị trường, thực hiện tốt Đề án tái cơ cấu ngành nông nghiệp với những cách làm mới sáng tạo. Tập trung phát triển các ngành dịch vụ nhất là ngành dịch vụ du lịch và thương mại.

Tuyên truyền thực hiện một số chính sách giải quyết việc làm; hỗ trợ người lao động đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2019-2025 theo Quyết định số 596/QĐ-UBND ngày 18/02/2020 ban hành quy định hướng dẫn thực hiện Nghị quyết 150/2019/NQ-HĐND ngày 17/7/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh.

2. Nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp, phát triển nguồn nhân lực

- Tăng cường tuyên truyền công tác phát triển nguồn nhân lực, hoạt động giáo dục nghề nghiệp, nâng cao trình độ giáo dục nghề nghiệp theo hướng hiện đại đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động, gắn với định hướng và nhu cầu phát triển kinh tế của huyện.

- Cùng cố, nâng cao chất lượng hoạt động Trung tâm GDNN-GDTX, liên kết đào tạo giữa Trung tâm GDNN-GDN với các cơ sở đào tạo nghề có uy tín, chất lượng và các doanh nghiệp để đẩy mạnh hoạt động giáo dục nghề nghiệp phù hợp với yêu cầu sử dụng lao động của doanh nghiệp.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả Đề án “Đào tạo nghề cho lao động nông thôn”. Hỗ trợ và nhân rộng mô hình đào tạo nghề và giải quyết việc làm tại chỗ có hiệu quả ở các địa phương. Ưu tiên đào tạo nghề cho xã đăng ký đạt chuẩn NTM Thạch Lạc, NTM nâng cao và NTM kiểu mẫu năm 2020.

3. Thực hiện tốt việc thu thập thông tin thị trường lao động

Tổ chức thực hiện về hướng dẫn thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động để có dự báo thông tin thị trường lao động hàng năm nhằm triển khai, định hướng thực hiện tốt công tác dạy nghề, giải quyết việc làm cho người lao động.

4. Nâng cao hiệu quả sử dụng vốn cho vay giải quyết việc làm

Tiếp tục triển khai có hiệu quả hoạt động cho vay từ Quỹ quốc gia về việc làm để hỗ trợ người thất nghiệp, thiếu việc làm tự tạo việc làm, các doanh nghiệp vừa và nhỏ, hộ gia đình, cơ sở sản xuất kinh doanh, dịch vụ phát triển sản xuất nhằm tạo thêm việc làm mới và ổn định cuộc sống cho người lao động.

Huy động các nguồn vốn khác để cho vay giải quyết việc làm và giảm nghèo.

5. Tăng cường hoạt động xuất khẩu lao động

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về xuất khẩu lao động, tập trung vào các thị trường Hàn Quốc, Nhật Bản, Đức, Đài Loan. Tạo điều kiện và hỗ trợ cho các doanh nghiệp có chức năng xuất khẩu lao động trong các hoạt động tư vấn, đào tạo để đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài hợp pháp.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

Chủ trì phối hợp với các phòng, ngành, đoàn thể, các đơn vị doanh nghiệp triển khai nhiệm vụ; hướng dẫn các xã, thị trấn phân đầu thực hiện đạt chỉ tiêu kế hoạch.

Tuyên truyền, vận động người lao động, gia đình có người đi xuất khẩu lao động thực hiện tốt các quy định về thời hạn, điều kiện ký kết trong hợp đồng và quy định của Pháp luật nước sở tại để tạo duy trì, ổn định Chương trình hợp tác lao động tạo điều kiện để có nhiều lao động được tiếp cận chính sách, tham gia chương trình.

Kết nối, nắm bắt thông tin thị trường lao động để tổ chức các Hội nghị tư vấn học nghề, việc làm, và XKLD nhằm tạo điều kiện cho doanh nghiệp và lao động gặp gỡ, trao đổi về việc làm, hoàn thành các chỉ tiêu đề ra;

Phối hợp với Ngân hàng Chính sách xã hội huyện, điều hành nguồn vốn vay từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm có hiệu quả;

Tham mưu UBND huyện ký kết hợp đồng và kiểm tra giám sát các lớp dạy nghề trên địa bàn huyện Thạch Hà;

Tổng hợp, cập nhật thông tin về lao động, việc làm, dạy nghề, xuất khẩu lao động báo cáo UBND huyện để chỉ đạo thực hiện;

Tổng hợp báo cáo định kỳ theo quy định và báo cáo theo yêu cầu của UBND huyện và Sở Lao động – Thương binh & Xã hội.

2. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

Chủ trì, phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội trong việc xác định cơ cấu ngành nghề đào tạo cho lao động nông thôn, thực hiện các chính sách, giải pháp tái cơ cấu ngành nông nghiệp, phát triển các mô hình kinh tế, các hợp tác xã để tạo việc làm, tăng thu nhập cho người lao động;

Hướng dẫn và thực hiện các chính sách có liên quan ngành quản lý;

Tổng hợp dự báo nhu cầu đào tạo, nhu cầu sử dụng lao động thuộc lĩnh vực nông – lâm – thủy sản;

Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, các cơ quan, ban, ngành liên quan kiểm tra, giám sát việc dạy nghề cho lao động nông thôn, nhất là việc giám sát về chất lượng dạy nghề ngắn hạn ở nông thôn;

3. Trung tâm Giáo dục Nghề nghiệp - Giáo dục Thường xuyên huyện:

Trên cơ sở Kế hoạch này, xây dựng chương trình, kế hoạch đào tạo nghề, phối hợp với phòng Lao động -Thương binh và Xã hội, các cơ quan, ban, ngành, liên quan và UBND các xã, thị trấn triển khai công tác tuyển sinh học nghề, tư vấn về giáo dục nghề nghiệp cho người lao động. Tham gia thực hiện quy định về cơ chế liên kết phối hợp giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp với các doanh nghiệp trong huyện, tỉnh

4. Phòng Giáo dục và Đào tạo:

Chủ trì, phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể về công tác phân luồng học sinh, tư vấn học nghề và định hướng việc làm. Đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động hướng nghiệp trong các trường trung học cơ sở.

5. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Tham mưu phân bổ kinh phí dạy nghề cho lao động nông thôn năm 2020 từ nguồn hỗ trợ của tỉnh, huyện.

Phối hợp phòng Lao động-TBXH dự toán kinh phí điều tra, cập nhật thông tin thị trường lao động hàng năm trình HĐND huyện quyết định, UBND huyện phân bổ.

6. Phòng Kinh tế - Hạ tầng:

Tham mưu cho UBND huyện thực hiện các cơ chế chính sách quy hoạch, kế hoạch phát triển công nghiệp - thương mại trên địa bàn, kêu gọi đầu tư, dự án về phát triển sản xuất công nghiệp - tiểu khu công nghiệp, giải pháp phát triển thương mại, dịch vụ, phát triển các cụm công nghiệp, các ngành nghề tiểu thủ công nghiệp, khôi phục và phát triển làng nghề trên địa bàn thu hút lao động

Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh & Xã hội tổng hợp nhu cầu đào tạo, nhu cầu sử dụng lao động thuộc lĩnh vực công nghiệp - thương mại để xây dựng kế hoạch đào tạo và cung ứng nguồn lao động cho các doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

7. Phòng Nội vụ:

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan và các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã năm 2020 trình UBND huyện đề nghị Sở Nội vụ mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng; rà soát biên chế hàng năm của các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền, tham mưu UBND huyện tuyển dụng hoặc đề xuất tuyển dụng theo phân cấp quản lý cán bộ.

8. Ngân hàng Chính sách xã hội huyện:

Phối hợp với Phòng Lao động – Thương binh & Xã hội, các đoàn thể, các xã, thị trấn hoạt động cho vay giải quyết việc làm, giảm nghèo và xuất khẩu lao động ở các xã, thị trấn đảm bảo đúng đối tượng và đáp ứng nhu cầu vay vốn của nhân dân, sử dụng hiệu quả các nguồn vốn vay;

Thẩm định và giải ngân nguồn vốn từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm và các nguồn vốn tạo việc làm khác đúng mục đích để tạo điều kiện cho các doanh nghiệp, hộ gia đình đầu tư phát triển sản xuất, giải quyết việc làm và tăng thu nhập.

9. Ngân hàng Nông nghiệp và PTNT, Quỹ tín dụng nhân dân: Phối hợp với các đoàn thể, tổ chức, cá nhân trên địa bàn huyện nắm bắt nhu cầu vay vốn, tạo điều kiện để người lao động tham gia vay vốn tổ chức sản xuất, nâng cao thu nhập.

10. Trung tâm Văn hóa - Truyền thông huyện:

Chủ động phối hợp với các cơ quan có liên quan, Trung tâm GDNN - GDTX huyện, UBND các xã, thị trấn, các doanh nghiệp tổ chức tốt việc tuyên truyền các chính sách của Đảng và Nhà nước và công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho người lao động; đặc biệt là xuất khẩu lao động; kịp thời phổ biến những thông tin về mô hình dạy nghề, tạo việc làm hiệu quả, những cá nhân điển hình tự tạo việc làm cho cá nhân và tạo việc làm cho người khác; Thực hiện đăng thông tin tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp.

Xây dựng các phóng sự, chuyên mục về việc làm - dạy nghề; kịp thời phát sóng các thông tin về việc làm - dạy nghề theo chỉ đạo của UBND huyện.

11. Các phòng, ban, ngành có liên quan:

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ và chiến lược phát triển của ngành để xây dựng kế hoạch gắn với chỉ tiêu việc làm thu hút lao động, đề xuất những giải pháp khắc phục tình trạng mất việc làm, tạo thêm việc làm mới;

Phối hợp với các địa phương rà soát, thống kê về tình trạng việc làm, nhu cầu học nghề, chuyển đổi ngành nghề... để có giải pháp hỗ trợ phù hợp;

Cung cấp thông tin về nhu cầu lao động của các doanh nghiệp cho các địa phương (thông qua Phòng Lao động – Thương binh & Xã hội), hỗ trợ các địa phương tìm việc làm cho người lao động.

12. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn có nhiệm vụ:

Căn cứ Nghị quyết phát triển kinh tế - xã hội của địa phương và các nhiệm vụ của Kế hoạch này, chủ động triển khai lập Kế hoạch và tổ chức thực hiện kế hoạch đào tạo nghề và giải quyết việc làm năm 2020;

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện chính sách dạy nghề cho các đối tượng được hưởng chính sách ở địa phương, bảo đảm chính sách được thực hiện đúng mục đích, đúng đối tượng;

Tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về đào tạo nghề, giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động để người lao động hiểu rõ, đồng thời chủ động, nắm bắt, nghiên cứu việc làm của người lao động để lập kế hoạch đào tạo, kết nối thông tin giải quyết việc làm cho người dân;

Có kế hoạch giải ngân vốn vay giải quyết việc làm từ ủy thác vốn vay của Ngân hàng Chính sách xã hội huyện;

Nắm tình hình biến động ở địa phương về việc làm, vận động các doanh nghiệp, các doanh nghiệp giao đất tại các tiểu khu công nghiệp, các doanh nghiệp được giao đất trên địa bàn xã, thị trấn tiếp nhận lao động của địa phương vào làm việc tại các doanh nghiệp;

Khảo sát, lập danh sách số học sinh, sinh viên tốt nghiệp ra trường chưa có việc làm; thống kê số lao động mất việc do di dời, giải tỏa, mất đất sản xuất, bộ đội xuất ngũ để cung cấp thông tin nhu cầu về việc làm và chủ động phối hợp với các ngành liên quan có biện pháp giải quyết;

Tổ chức điều tra, thu thập biến động thông tin lao động, cập nhật vào phần mềm Cung lao động. Trong đó, chú ý các chỉ tiêu: tổng số lao động trong độ tuổi, số lao động tham gia hoạt động kinh tế, số lao động qua đào tạo, số lao động chưa có việc làm, cơ cấu lao động theo ngành nghề, số lao động được giải quyết việc làm mới, đào tạo nghề và XKLD; nhu cầu học nghề.

13. Đề nghị các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội:

Tham gia thực hiện và giám sát việc thực hiện Kế hoạch. Tổ chức tuyên truyền cho các hội viên về các chính sách và hoạt động của Kế hoạch này; hướng dẫn hội viên xây dựng dự án vay vốn để giải quyết việc làm, giảm nghèo, vận động các thành viên tự tạo việc làm và tạo việc làm cho người khác. Chỉ đạo các đoàn thể cấp xã, thị trấn thực hiện ủy thác cho vay có hiệu quả, tạo và huy động nguồn vốn cho vay bổ sung để tạo việc làm.

Trên đây là Kế hoạch chương trình Việc làm - Dạy nghề năm 2020. Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu các cơ quan, ban ngành, UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện tốt các nội dung của Kế hoạch./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động- TBXH;
- Thường trực HU, HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- UBMTQ huyện;
- Các ban, phòng, ngành, đoàn thể cấp huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, PLĐTBOXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Quốc Hương